

人材育成、新人教育について

金属部では、ここ何年慢性的な人材不足になっています。

人材不足になる原因は？

- ① 若者の製造業離れ。
- ② 入社しても長続きいない。
- ③ 中堅、ベテラン社員が辞める。

などが考えられます。

- ① 部署でどうにかなるものではありません。
- ② 今まで同じ教育方法だとなかなか難しい感じがします。
- ③ 諸事情で転職するのは止めれません。

現状の作業が嫌なら部署替え等を行う事は可能。

②について

若者の仕事への考え方が昔とは大きく変わってきたていると思います。
全員が同じだとは思いませんが言われた事をやる。
言われた事以外はやらない。
言われるまで動かない。
自分から聞いてこない。
責任のある仕事はやりたくない。
嫌なら辞める。

などが挙げられます。

基本的に応用が利かない人材が増え今までの教育方法では対応が難しくなっています。

金属部では新たに入社した新卒、中途、派遣に対し今まで各ライン長に、ほぼ任せきりでした。

作業の増加、工数削減で人員も減り、ライン長の負担が増え教育が困難になりつつあります。

そのため現状は管理者の中から担当する人材を決めライン担当者と新人社員の間に入り両者の意見を聞きながらコミュニケーションをとるようにしています。

人と人の関係は難しい課題ですが試行錯誤しながら良い方向に向くように頑張っていこうと思います。