

การหายไปของผู้ฝึกงาน

เขียนโดยคุณอะระทะนิ แผนกธุรการต่างประเทศ

สวัสดีค่ะทุกท่าน ขอขอบคุณที่สนับสนุนการทำงานของแผนกธุรการต่างประเทศและเหล่าผู้ฝึกงานชาวไทยค่ะ
ครั้งนี้แผนกธุรการต่างประเทศจะขอพูดถึงปัญหาการหายไปของผู้ฝึกงานนะคะ

บริษัทเคซีเอสเริ่มรับผู้ฝึกงานชาวต่างชาติจำนวน 6 คนจากประเทศไทยในเดือนกรกฎาคม ปี 2015 ในปัจจุบัน เดือนกุมภาพันธ์
ปี 2024 บริษัทมีผู้ฝึกงานรวมทั้งหมด 54 คน และหากรวมกับจำนวนผู้ฝึกงานที่กลับประเทศไทยไปแล้วด้วยนั้น
จะมีจำนวนผู้ฝึกงานที่เดินทางมาที่นี่รวมแล้วถึง 80 คนค่ะ

ฉันคิดว่าปัญหาที่มักจะเกิดกับผู้ฝึกงานด้านเทคนิคคือ 『ปัญหาการหายไป』
เพราะเหตุใดจำนวนผู้ฝึกที่หายไปถึงเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ กันนะ

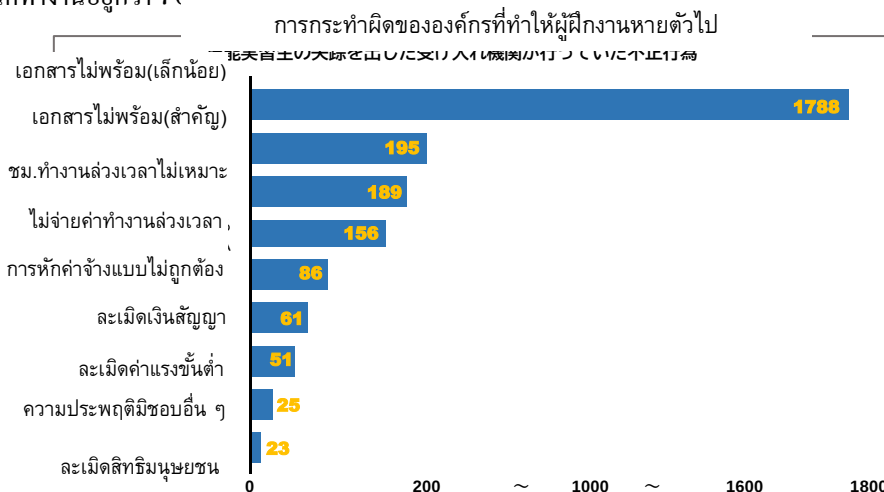
ทางองค์กรจะทำการตรวจสอบบริษัทที่รับผู้ฝึกงานไปอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยทุก ๆ 3 เดือน
โดยทางองค์กรจะทำการตรวจสอบอย่างละเอียดว่ามีการจัดฝึกงานด้านเทคนิคตามแผนการรับรองหรือไม่
มีการฝ่าฝืนกฎหมายและระเบียบข้อบังคับหรือไม่ ตลอดจนทัศนคติของผู้ฝึกงานต่อการฝึกและการใช้ชีวิต

แน่นอนว่าบริษัทเคซีเอสไม่มีการละเมิดข้อบังคับหรือกฎหมายใดๆค่ะ

แต่จากการสำรวจโดยกระทรวงสาธารณสุขแรงงานและสวัสดิการในปี

2020

พบการละเมิดพระราชบัญญัติมาตรฐานแรงงานและพระราชบัญญัติความปลอดภัยและสุขภาพทางอุตสาหกรรมในสถานที่ทำงานที่มี
ผู้ฝึกงานด้านเทคนิคทำงานอยู่กว่า 70 %



เมื่อพิจารณาแล้วจะพบว่าในช่วง 5 ปีที่ผ่านมาอัตราการละเมิดไม่เคยลดลงต่ำกว่า 70% เลย เป็นที่ชัดเจนว่าผู้ฝึกงานจำนวนมากไม่มีทางเลือกอื่นนอกจากต้อง "หายไป" เนื่องจากถูกบังคับให้ทำงานในสภาพการทำงานที่ไม่ดี เดินทางมายังญี่ปุ่นพร้อมหนี้จำนวนมาก และ ไม่ได้รับอนุญาตให้เปลี่ยนงาน เนื่องจากระบบไม่อนุญาตให้ทำเช่นนั้น



ในช่วง 5 ปีที่ผ่านมาเปอร์เซ็นต์ของผู้ฝึกงานที่หายไปยังคงไม่เปลี่ยนแปลง คงอยู่ที่ประมาณ 2% เมื่อจำนวนผู้ฝึกงานที่เข้าประเทศญี่ปุ่นเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วเป็น 320,000 รายในปี 2018 ทำให้จำนวนผู้สูญหายก็เพิ่มขึ้นตามสัดส่วนด้วยค่ะ

สาเหตุที่ทำให้ผู้ฝึกงานจำนวนมากหายไปนั้นมีหลายสาเหตุ เช่น ปัญหาเกี่ยวกับค่าจ้าง, ชั่วโมงทำงานล่วงเวลาที่ผิดกฎหมายและการละเมิดสิทธิมนุษยชน การป้องกันการหายตัวไปของผู้ฝึกงานเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎหมายในส่วนของบริษัทที่รับเข้าฝึกงานเป็นอย่างมาก

สัญญาณของการหายตัวไปและมาตรการรับมือ

แน่นอนว่าการหายตัวไปสามารถเกิดขึ้นได้และอาจจะไม่ได้มีสาเหตุจากความผิดของบริษัท การหายตัวไปสามารถสังเกตได้โดยดูจากการเปลี่ยนแปลงบางอย่าง การตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงเหล่านี้จึงเป็นกุญแจสำคัญในการป้องกันการหายตัวไป สัญญาณการเปลี่ยนแปลงหลัก ๆ มีดังต่อไปนี้

- ในช่วงวันหยุด มักจะไปบ้านเพื่อนที่เพื่อนร่วมงานไม่เคยได้ยินชื่อมากขึ้นเรื่อยๆ
- มักจะมีคำถามเกี่ยวกับการกลับประเทศบ้านเกิดชั่วคราวในช่วงเวลาอื่นที่ไม่ใช่ช่วงวันหยุดยาว
- มีพฤติกรรมแปลกอย่างกะทันหัน มาสาย และขาดงาน (เกิดติดต่อกัน หรือพบได้ต่อเนื่องกับวันหยุดยาว ฯลฯ)
- ใช้เวลาอยู่คนเดียวเล่นโทรศัพท์มือถือที่ร้านสะดวกซื้อมากขึ้น (เพื่อใช้ wifi)
- มีการสอบถามหรือปรึกษาเรื่องเกี่ยวกับการเงินอยู่บ่อยครั้ง (การชำระเงินล่วงหน้า ฯลฯ)
- มีความกังวลเกี่ยวกับเวลาที่จะต่ออายุบัตรประจำตัวพนักงาน (กังวลว่าจะอยู่ในญี่ปุ่นได้นานแค่ไหน)

หากท่านสังเกตเห็นการเปลี่ยนแปลงใดๆ ในตัวผู้ฝึกงานในความดูแล ไม่ว่าจะเล็กน้อยเพียงใด ขอความร่วมมือให้แจ้งข้อมูลมาที่แผนกธุรการต่างประเทศด้วยค่ะ

ในเดือนมกราคม นักเรียนรุ่นที่ 15 จำนวนสามคนจะมาทำงาน และนักเรียนรุ่นที่ 16 จำนวนห้าคนจะมาหลังช่วงวันหยุด Golden week ฝากดูแลพวกเขาด้วยนะคะ