

วันที่ 20 มกราคม ปี 2025 เขียนโดยคุณมาคิ แผนกควบคุมคุณภาพ

การลาเพื่อดูแลบุตร

สวัสดีครับ ผมมาคิ จากแผนกควบคุมคุณภาพครับ

ผมคิดว่าหลายท่านน่าจะทราบว่าตัวผมเองได้ลางานเพื่อไปดูแลบุตรเมื่อปีที่แล้วครับ

ช่วงหลัง ๆ มาเนี้ จำนวนพนักงานเพศชายที่ทำการขอลาเพื่อดูแลบุตรมีเพิ่มขึ้นทุก ๆ ปีครับโดยในปี 2024

มีการอัตราการลาเพื่อดูแลบุตร 27.3% และจำนวนวันที่ลาเฉลี่ยอยู่ที่ 29.9 วันครับ

เมื่อเปรียบเทียบกับ 6 ปีให้หลังเนี้ การลาเพื่อดูแลบุตรเพิ่มขึ้น 2.8 เท่า และจำนวนวันที่ลาเพิ่มขึ้น 12.6 เท่าครับ

แต่ถ้าพูดถึงในบริษัทคาคิฮาระแล้ว พนักงานที่ขอลาเพื่อดูแลบุตรเนั้นยังมีจำนวนไม่มาก

ผมจึงอยากจะมาแบ่งปันประสบการณ์เนี้ของผมครับ

○ เหตุผลที่ทำให้ตัดสินใจขอลาเพื่อดูแลบุตร

แน่นอนว่าเหตุผลที่ผมขอลาเพื่อดูแลบุตรก็คือเพื่อช่วยลดภาระของภรรยา

และได้ใช้เวลาเพื่อดูการเติบโตของลูกครับ แต่สิ่งที่ทำให้ตัดสินใจว่าจะใช้สิทธิลาเพื่อเลี้ยงดูบุตรเนั้น

เนื่องจากผมทราบสามารถทำงานเล็ก ๆ น้อยได้ แม้ว่าจะอยู่ระหว่างการลาเพื่อดูแลบุตรอยู่ก็ตาม

※ มีกรณีที่จะไม่ได้รับค่าชดเชยจากสวัสดิการรัฐครับ หากยังทำงานอยู่ระหว่างลาเพื่อดูแลบุตร

รายละเอียดสามารถผ่านได้จากหน้าเว็บไซต์ของกระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการบริเวณด้านขวาครับ

→ https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_15420.html

นอกจากเนี้ยังมีสิทธิการลาหลังคลอดสำหรับคุณพ่อด้วย

โดยคุณพ่อสามารถทำงานเพียงครึ่งวันได้เป็นระยะเวลานาน 1 เดือนครับ

ผมคิดว่าเมื่อมีสิทธิเช่นเนี้ ผมก็จะสามารถทำงานต่อได้หากเกิดปัญหาอะไรขึ้นครับ

อย่างไรก็ตามในครั้งเนี้ต้องขอขอบคุณบริษัทและพนักงานหลายๆ ท่าน

และที่สำคัญคือขอบคุณเพื่อนร่วมงานในแผนกควบคุมคุณภาพด้วยครับ

○ จำนวนวันลา

ครั้งนี้ผมเลือกลาตั้งแต่วันที่ 7 พฤษภาคม - 31 สิงหาคม รวมระยะเวลา 4 เดือนครับ

เนื่องจากมีวันที่ทำงานและมีวันหยุดยาวในระหว่างเนั้นด้วยทำให้รวม ๆ แล้วจำนวนวันลาทั้งหมดคือ 46 วัน

หรือประมาณ 2 เดือนครับ

อย่างที่กล่าวข้างต้นว่าในระหว่างที่ลา ตัวผมเองยังทำงานสองวันต่อสัปดาห์อยู่ครับ

ทำให้ไม่ได้รับเงินช่วยเหลือระหว่างที่ลา ผมจึงทำเรื่องขอเงินช่วยเหลือไปใหม่ครับ

○ ชีวิตในระหว่างที่ลาเพื่อดูแลบุตร

ตอนแรก ผมคิดว่าทางโรงพยาบาลจะสอนวิธีการดูแลลูกทุก ๆ อย่างให้ผมครับ

แต่ในความเป็นจริงเนิไม่ใช่อย่างเนั้นเลยครับ แรก ๆ ผมเครียดมากและต้องหาข้อมูลต่าง ๆ

จากอินเทอร์เน็ตด้วยตัวเอง

การได้มีส่วนช่วยดูแลลูกตั้งแต่แรก และได้ช่วยเหลือภรรยาเนื้อเป็นประสบการณ์ที่ดีสำหรับผมเลยครับ

ผมรู้สึกดีใจที่ตัดสินใจลาเพื่อดูแลบุตรไปครับ

หากท่านใดอยากจะได้ข้อมูลเพิ่มเติมในเรื่องการลาเพื่อดูแลบุตร สามารถเข้ามาคุยกับผมได้เลยครับ

ในกรณีของผม มีบางวันที่ผมเข้าไปทำงานเมื่อมีงานด่วนหรือสำคัญในบางครั้ง

แต่ขอแจ้งอีกครั้งว่าการลาเพื่อดูแลบุตรนี้เป็นการลาอย่างสมบูรณ์ทั้งวันครับ

ผมตัดสินใจแบ่งปันประสบการณ์นี้โดยหวังว่าเรื่องราวของผมจะช่วยลดความหนักใจสำหรับท่านที่ต้องการใช้สิทธิ
ลาครับ

หากท่านใดต้องการที่จะใช้สิทธิ ผมแนะนำให้ปรึกษากับบริษัทและหัวหน้างานของท่านนะครับ

ผมขอขอบคุณทุก ๆ ท่านที่ให้การช่วยเหลือตลอดระยะเวลาที่ผมลาเพื่อดูแลบุตรอีกครั้งนะครับ

※สำหรับรายละเอียดของสิทธิการลาจะมีเจ้าหน้าที่ท่านอื่นมาอธิบายโดยละเอียดในภายหลังครับ